



Mapping der Maßnahmen der Oberbank zu den Sustainable Development Goals (SDG)

Hier werden die Maßnahmen der Oberbank zu sozialen und ökologischen Themen, die im Nachhaltigkeitsbericht 2025 detaillierter erläutert werden, anhand ihres positiven Beitrags den SDGs zugeordnet.

SDG Nr	Ziel	Maßnahme(n) Oberbank	Einfluss
SDG 3	Gesundheit und Wohlergehen	• Maßnahmen zur Kinderbetreuung: Entlasten Familien und können mentalen Stress reduzieren • Maßnahmen im Zusammenhang mit Arbeitsschutz • Initiative „Aktie Gesundheit“ • Prävention von psychischen Belastungen und Zugang zu Beratung	direkt
SDG 4	Hochwertige Bildung	• Maßnahmen zur Weiterbildung deren Weiterentwicklung: Erhöhen die Qualifikation und Beschäftigungsfähigkeit der Belegschaft auf dem Arbeitsmarkt • Verpflichtende E-Learnings & Schulungen (Datenschutz, Korruption, IT-Sicherheit): Fördern das gesellschaftliche Bewusstsein für digitale Rechte, Ethik und Cyber-Sicherheit • General Banking Akademie / Sommer-Akademie: Gezielte Talentförderung • Schulungen zur Unternehmenspolitik (z. B. Onboarding, Know your bank, Web-based Trainings zu Nachhaltigkeit sowie die laufende Strategiekommunikation)	indirekt
SDG 5	Geschlechter Gleichstellung	• Gender-Pay-Gap-Berechnung • Frauenförderungsmaßnahmen „Chance 2030“ und „Oberbank4Women“	direkt



SDG 8	Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	• Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle • Benchmarking anhand Bankengehaltsstudie • Abstimmungen der Unternehmensleitung und HR mit dem Betriebsrat • Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbefragungen • Einbeziehungsverfahren der Mitarbeiter:innen (wie MbO-Gespräche, Employee Experience, Mitarbeitermobilitätsumfrage, Lifecycle-Befragungen, Ad-Hoc-Umfragen und der Feedback-Button) • Sonderurlaub, Pflegekarenz, Sabbaticals sowie Weiterbildung während der Auszeit • Maßnahmen zur Weiterbildung und deren Weiterentwicklung	direkt
SDG 9	Industrie, Innovation und Infrastruktur	• Dekarbonisierung der Commercial Real Estate & Business Loans: Sorgt dafür, dass Unternehmen und die Bauwirtschaft in innovative, energieeffiziente Technologien und zukunftsfähige, nachhaltige Infrastruktur investieren • Cyber-Security & Ausfalltests der Rechenzentren: Sichern die kritische digitale Finanzinfrastruktur des Landes gegen Systemausfälle und Cyber-Angriffe	indirekt
SDG 10	Weniger Ungleichheiten	• Gender-Pay-Gap-Berechnung & Benchmarking: Dient der systematischen Aufdeckung und Beseitigung von unfairen Lohnunterschieden zwischen den Geschlechtern • Mitarbeiterbeteiligungsprogramm: Ermöglicht eine breitere Streuung des Unternehmenserfolgs und stärkt die wirtschaftliche Teilhabe aller Hierarchieebenen	indirekt



SDG 11	Nachhaltige Städte und Gemeinden	• Dekarbonisierung von Immobilienkrediten (Commercial Real Estate): Hat einen Einfluss auf den städtischen Raum. Energieeffizienter Neubau und die Sanierung von Gewerbeimmobilien reduzieren den ökologischen Fußabdruck	indirekt
SDG 13	Maßnahmen zum Klimaschutz	• Credit Policy für die Vergabe von Immobilienkrediten (Dekarbonisierung der Commercial Real Estate) • Firmenkunden-Betreuungskonzept zur Dekarbonisierung der Business Loans inkl. Schuldscheindarlehen	direkt
SDG 16	Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen	• Maßnahmen zum Datenschutz: Bestellung eines Datenschutzbeauftragten, Berechtigungssysteme, Regeln für den sicheren Umgang mit personenbezogenen Daten, Schulungen zur IT-Sicherheit, Etablierung/Aktualisierung der technisch-organisatorischen Maßnahmen (TOM), regelmäßige Austauschtermine, jährlich verpflichtendes E-Learning zum Datenschutz und gezielte Informationen im Intranet • Maßnahmen zur Informationssicherheit: Verpflichtendes WBT zur IT-Sicherheit, IT-Security-Management, Schutz vor/Erkennung von Cyberbedrohungen, allgemeine Securitymaßnahmen, Business Continuity Management (BCM), Ausfalltests der Rechenzentren, Information- und Cybersecurity-Report, ISAE 3402 Typ-2 Bericht, Informationsklassifizierung und DLP (Data Loss Prevention)	direkt



		• Vermeidung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung: Durchführung gezielter Risikoanalysen sowie Schulungen im Bereich Korruption und Bestechung für Führungskräfte, Aufsichtsorgane und Mitarbeitende	
--	--	---	--