

# Oberbank ESG Datasheet 2024

## Inhalt

<b>Kennzahlen Umwelt</b>	<b>2</b>
Reduktion Papierverbrauch	2
Reduktion des Abfalls	2
Umweltbezogene Kennzahlen: Papier, Abfall, Geschäftsverkehr, Energie	3
<b>Kennzahlen Soziales</b>	<b>4</b>
Merkmale der Arbeitnehmer:innen des Unternehmens	4
Neueintritte	4
Austritte	6
Fluktuationsrate	8
Nationalitäten	8
Lebensalter Durchschnitt (in Jahren)	10
Dienstalter Durchschnitt (in Jahren)	11
Mitarbeiter:innen in den Ländern der Oberbank	12
Beschäftigungsverhältnisse	14
Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte in den Märkten der Oberbank	14
Diversitätskennzahlen in den obersten Führungsebenen	16
Ausbildungsstunden	19
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	22
Anspruch auf Karenz	23
Karenzrückkehr und Verbleibquote	23
Karenzrückkehr	23
Verbleibquote (in %)	23
Anspruch auf Pflegefreistellung	24
<b>Kennzahlen Governance</b>	<b>25</b>
Diversität der Kontrollorgane	25
Geschlechterverteilung der Organe	25
Altersverteilung der Organe	25

## Kennzahlen Umwelt

### Reduktion Papierverbrauch

Siehe Kennzahlen Papierverbrauch der Oberbank auf der nächsten Seite

- Bis 2025 sollte der Papierverbrauch um 25 % gegenüber dem Basisjahr 2020 reduziert werden. Dies wurde bereits erreicht.
  - 2024: Gegenüber dem Basisjahr 2020 gibt es eine Reduktion von 44,2 %. Somit wurde das Ziel für 2025 bereits im Jahr 2022 erreicht.
  - 2023: Gegenüber dem Basisjahr 2020 konnte eine Reduktion von 43,2 % erreicht werden.
  - 2022: Es wurde bereits eine Papierreduktion von ca. 35 % gegenüber dem Basisjahr 2020 erreicht. Im Bericht 2022 wurde die Reduktion gegenüber 2019 berichtet und war daher bereits bei rund 50 %.
  - 2021: Der Papierverbrauch konnte im Vergleich zum Vorjahr um ca. 16 % reduziert werden.
  - Der Ausgangswert aus dem Basisjahr 2020 betrug 18.261.500 Blatt/Jahr.

### Reduktion des Abfalls

*(GRI G4-EN23)*

Siehe Aufstellung des Abfallaufkommens der Oberbank auf der nächsten Seite

Die Oberbank ist bemüht, ihr Abfallaufkommen kontinuierlich zu reduzieren:

- 2024: Das Abfallaufkommen im Gesamtkonzern betrug 529.106 kg.
  - Die Erhöhung der Abfallmengen gegenüber dem Vorjahr resultiert aus dem Projekt "Digitalisierung der Filialen" in Österreich. Dazu wurden die alten Archive in den Filialen ausgeräumt.
  - Die Mitarbeiteranzahl hat sich ebenfalls erhöht. Restmüllmengen werden auf Basis einer Schätzung ermittelt.
- Im Basisjahr 2020 betrug das Gesamtabfallaufkommen im Gesamtkonzern 486.696 kg. In diesem Jahr nutzten die Mitarbeiter:innen die Möglichkeit des Homeoffice häufig.

Umweltbezogene Kennzahlen: Papier, Abfall, Geschäftsverkehr, Energie

		Gesamtkonzern 2024	Oberbank AG 2024	Konzern 2024	Gesamtkonzern 2023	Oberbank AG 2023	Konzern 2023	Gesamtkonzern 2022	Oberbank AG 2022	Konzern 2022	Gesamtkonzern 2021	Oberbank AG 2021	Konzern 2021	Gesamtkonzern 2020	Oberbank AG 2020	Konzern 2020	Gesamtkonzern 2019	Oberbank AG 2019	Konzern 2019	
Gesamtverbrauch Papier	Gesamtverbrauch Papierverbrauch (in kg/a)	50.988,00	39.903,00	41.477,00	51.800,00	41.325,00	42.966,00	59.781,00	53.789,00	54.001,00	76.591,00	66.839,00	66.989,00	91.308,00	76.819,00	77.269,00	110.401,00	89.513,00	94.384,00	
	Gesamtverbrauch Papierverbrauch (in Blatt/a)	10.197.500,00	7.980.507,00	8.295.306,00	10.360.000,00	8.264.954,00	8.593.178,00	11.956.250,00	10.757.750,00	10.800.250,00	15.318.250,00	13.367.750,00	13.397.750,00	18.261.500,00	15.363.750,00	15.453.750,00	22.080.250,00	17.902.695,00	18.876.938,00	
Papierarten (in %)	FSC oder PEFC	90,49	90,49	90,49	87,50	87,50	87,50	94,00	94,00	94,00	94,00	94,00	94,00	95,00	95,00	95,00	96,90	96,90	96,90	
	ECF oder chlorebleichtes Papier	8,59	8,59	8,59	10,74	10,74	10,74	1,50	1,50	1,50	3,50	3,50	3,50	1,30	1,30	1,30	0,00	0,00	0,00	
	Recyclingpapier und CO <sup>2</sup> neutrales Papier	0,92	0,92	0,92	3,42	3,42	3,42	4,50	4,50	4,50	2,50	2,50	2,50	3,70	3,70	3,70	3,10	3,10	3,10	
Wasser-verbrauch	Wasserverbrauch (in l/Tag)	80.416,00	62.933,00	65.416,00	79.152,00	63.146,00	65.653,00	77.117,00	60.539,72	62.941,46	68.951,00	54.473,66	56.748,33	69.057,00	68.584,78	58.121,57	85.344,00	69.197,02	72.962,64	
	Kommt eine Grauwasser-, Schwarzwasser- oder Regenwassernutzung zum Einsatz (JA / NEIN)	NEIN			NEIN			NEIN												
Abfallaufkommen (in kg/a)	Gibt es bestimmte große Verbraucher (z.B. Betriebsküche, Garten, etc.)	Betriebsküche			Betriebsküche															
	Gesamtaufkommen Abfall (inklusive Kunststoffe und sonstige Altstoffe)	529.106	414.075	430.409	468.452,00	373.720,00	388.561,00	471.587,00	370.213,36	384.900,56	486.787,00	384.578,46	400.637,41	486.696,00	391.122,28	464.710,98	528.515,00	428.520,63	451.840,22	
	Restmüll	272.950	213.609	222.035	268.658,00	214.329,00	222.840,00	261.751,00	205.484,28	213.636,31	263.289,00	208.007,36	217.025,68	263.693,00	211.910,94	251.781,46	260.707,00	211.381,57	222.884,70	
	Kunststoffabfall	21.590	16.896	17.563	21.250,00	16.953,00	17.626,00	wurde nicht berichtet												
	Altpapier	215.666	168.779	175.437	162.844,00	129.913,00	135.072,00	172.612,00	135.506,85	140.882,71	181.529,00	143.414,15	151.180,47	183.689,00	147.617,53	175.391,40	228.940,00	185.624,84	195.726,33	
	Elektronikschrott (in kg/a)	2.000			2.000,00			wurde nicht erhoben												
	Kommt Computer-Leasing zum Einsatz (JA / NEIN)	NEIN			NEIN															
Abfallarten (in %)	Altpapier und Kartonagen als Wertstoff	40,76			34,76			36,60	36,60	36,60	37,29	37,29	37,29	37,74	37,74	37,74	43,32	43,32	43,32	
	Sonstige Altstoffe	3,19			2,95			7,89	7,89	7,89	8,62	8,62	8,62	8,08	8,08	8,08	7,32	7,32	7,32	
	Restmüll	51,59			57,35			55,51	55,51	55,51	54,09	54,09	54,09	54,18	54,18	54,18	49,33	49,33	49,33	
	Gefährlicher Abfall bzw. Spezialabfall	0,00			0,00															
	Kunststoffabfall	4,08			4,54			wurde nicht erhoben												
	Elektronikschrott	0,38			0,40			0,00												
Geschäftsverkehr	PKW (in km/a)	9.886.686,00	7.737.265,00	8.042.470,00	8.703.461,00	6.994.556,00	8.703.461,00		7.496.688,00	8.419.847,00		6.505.144,00	8.509.206,00		5.669.133,00	7.501.784,00		*	*	
Gesamtverbrauch Wärme	Gesamtverbrauch Wärme (in kWh)	9.461.529,00	7.404.540,00	7.696.620,00	10.288.322,00	8.207.772,00	8.533.724,00	12.159.823,00	9.545.914,00	9.924.622,00	13.096.471,00	10.346.662,00	10.778.711,00	12.037.782,00	9.673.892,00	10.131.555,00	11.365.311,00	9.215.009,00	9.716.478,00	
Gesamtverbrauch Strom	Gesamtverbrauch Strom (in kWh)	10.244.910,00	8.017.609,00	8.333.872,00	10.016.329,00	7.990.782,00	8.308.118,00	11.550.514,00	9.067.584,00	9.427.316,00	11.827.583,00	9.344.197,00	9.734.385,00	12.025.321,00	9.663.878,00	10.121.067,00	13.003.519,00	10.543.270,00	11.117.022,00	
Gesamtverbrauch Strom inklusive Rechenzentrum	Gesamtverbrauch Strom (in kWh) Serverraum (ohne BTV-BKS)	10.620.520,00	8.311.559,00	8.639.418,00	10.391.539,00	8.290.116,00	8.619.339,00	11.915.464,00			12.157.868,00			11.942.161,00			12.646.609,00			
Gesamtverbrauch nicht erneuerbaren Energiequellen	Strom HU/SK (aus nicht-erneuerbaren Quellen) + Heizung Öl/Gas + Flottenverbrauch (aus CO <sub>2</sub> -Emission berechnet) (in kWh)	8.601.208,00	6.731.257,00	6.996.779,00	9.975.428,00	7.958.152,00	8.274.192,00	10.900.759,00	8.557.502,00	8.896.997,00	11.368.294,00	8.981.343,00	9.356.380,00							
Gesamtverbrauch erneuerbaren Energiequellen	Strom AT/DE/CZ (aus erneuerbaren Quellen) + Fernwärme (in kWh)	15.659.609,00	12.255.123,00	12.738.539,00	15.167.180,00	12.100.005,00	12.580.529,00	15.558.804,00	12.214.241,00	12.698.807,00	15.563.737,00	12.295.887,00	12.809.330,00							
Verbrauch Transport kWh	PKW in kWh	4.554.378,00	3.564.231,00	3.704.826,00	4.837.957,00	3.859.604,00	4.012.879,00													
Gesamtverbrauch Energie	in kWh	24.260.817,00	18.986.380,00	19.735.318,00	25.142.608,00	20.058.157,00	20.854.721,00													
Energieintensität (Gesamtverbrauch/MA)	in kWh	7.967,00	6.235,00	6.481,00	8.474,00	6.760,00	7.029,00													
Einsparung Energieverbrauch	in Giga-Joule	3.174,00	2.484,00	2.582,00	13.511,00	10.779,00	11.207,00													

Alle Verbrauchsmengen, die in den Zahlen zum Gesamtkonzern angegeben sind, sind inklusive Beteiligungen und Tochtergesellschaften, die an Oberbank-Standorten (wie Linz Donaulände) sitzen. Für die Angaben zu Konzern (der IFRS-Konzern – International Financial Reporting Standards –, der Oberbank AG und Leasing beinhaltet) und Oberbank AG wurden die Zahlen anhand der Mitarbeiter:innen (Stand: 31.12.2024) anteilmäßig berechnet. Geschäftsverkehr: Aufzeichnungen über Dienstkilometer und Leasing-Fuhrpark für 2019 sind nicht vorhanden.

Gesamtverbrauch aus nicht erneuerbaren Energiequellen ist Strom in Ungarn und in der Slowakei (aus nicht erneuerbaren Quellen) + Heizung Öl/Gas + Flottenverbrauch (aus CO<sub>2</sub>-Emission berechnet); Gesamtverbrauch aus erneuerbaren Energiequellen ist Strom Österreich/Deutschland/Tschechien + Fernwärme (in kWh).

## Kennzahlen Soziales

### Merkmale der Arbeitnehmer:innen des Unternehmens

Die bereitgestellten Zahlen wurden per 31.12.2024 (Stichtagsbetrachtung) ausgewertet und auf Basis Headcount (HC; je Kopf) angegeben. Die Datenbasis bildet das Personalsystem SAP, aus dem die Daten originär ausgewertet werden. In den Fußnoten zu den folgenden Tabellen werden jeweils Details zur Berechnungsmethodik angegeben. In SAP können die Geschlechter männlich, weiblich, offen, inter, divers und "keine Angabe" erfasst werden. Aktuell gibt es in der Oberbank nur männlich und weiblich.

### Neueintritte

	Anzahl			in % <sup>1</sup>		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>gesamt</b>	223	260	296	9,00 %	10,56 %	12,28 %
Männer	108	116	141	10,19 %	11,26 %	13,80 %
Frauen	115	144	155	8,12 %	10,06 %	11,16 %
bis inkl. 30 Jahre	117	151	161	25,83 %	32,47 %	36,26 %
von 31 bis 50 Jahren	80	95	113	6,50 %	7,56 %	9,15 %
ab 51 Jahren	26	14	22	3,28 %	1,89 %	3,01 %
<b>Österreich</b>	162	196	212	9,12 %	11,13 %	12,30 %
Männer	72	83	98	9,80 %	11,69 %	13,73 %
Frauen	90	113	114	8,64 %	10,75 %	11,29 %
bis inkl. 30 Jahre	106	134	140	26,17 %	32,21 %	35,44 %
von 31 bis 50 Jahren	44	57	65	5,28 %	6,87 %	8,02 %
ab 51 Jahren	12	5	7	2,23 %	0,97 %	1,35 %

<sup>1</sup> Anteil am jeweiligen HC je Kategorie und Land

<b>Deutschland</b>	41	41	48	12,58 %	12,93 %	15,79 %
Männer	27	23	26	14,75 %	13,22 %	16,05 %
Frauen	14	18	22	9,79 %	12,59 %	15,49 %
bis inkl. 30 Jahre	8	12	14	22,22 %	30,77 %	40,00 %
von 31 bis 50 Jahren	26	22	25	14,44 %	12,79 %	14,62 %
ab 51 Jahren	7	7	9	6,36 %	6,60 %	9,18 %
<b>Tschechien</b>	10	12	19	5,15 %	6,19 %	9,69 %
Männer	2	5	11	2,60 %	6,41 %	13,58 %
Frauen	8	7	8	6,84 %	6,03 %	6,96 %
bis inkl. 30 Jahre	3	1	5	33,33 %	16,67 %	50,00 %
von 31 bis 50 Jahren	4	9	10	3,64 %	6,72 %	7,30 %
ab 51 Jahren	3	2	4	4,00 %	3,70 %	8,16 %
<b>Ungarn</b>	8	10	14	5,84 %	7,04 %	10,07 %
Männer	5	5	5	10,00 %	9,43 %	10,00 %
Frauen	3	5	9	3,45 %	5,62 %	10,11 %
bis inkl. 30 Jahre	0	4	2	— %	100,00 %	50,00 %
von 31 bis 50 Jahren	5	6	11	6,25 %	6,67 %	12,64 %
ab 51 Jahren	3	0	1	5,56 %	— %	2,08 %
<b>Slowakei</b>	2	1	3	4,65 %	2,13 %	6,25 %
Männer	2	0	1	13,33 %	— %	6,67 %
Frauen	0	1	2	— %	3,13 %	6,06 %

bis inkl. 30 Jahre	0	0	0	— %	— %	— %
von 31 bis 50 Jahren	1	1	2	3,70 %	3,33 %	6,67 %
ab 51 Jahren	1	0	1	6,25 %	— %	5,56 %

## Austritte

	Anzahl <sup>2</sup>			in % <sup>3</sup>		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>gesamt</b>	164	182	213	6,24 %	7,05 %	7,83 %
Männer	66	80	85	6,12 %	7,64 %	8,16 %
Frauen	98	102	128	6,34 %	6,64 %	7,61 %
bis inkl. 30 Jahre	72	76	76	15,33 %	16,62 %	17,55 %
von 31 bis 50 Jahren	74	87	118	5,62 %	6,48 %	7,51 %
ab 51 Jahren	18	19	19	2,15 %	2,43 %	2,72 %
<b>Österreich</b>	114	133	142	6,02 %	7,17 %	7,16 %
Männer	43	59	62	2,28 %	3,18 %	3,15 %
Frauen	71	74	78	3,75 %	3,99 %	4,02 %
bis inkl. 30 Jahre	66	65	57	3,49 %	3,50 %	3,42 %
von 31 bis 50 Jahren	40	60	74	2,11 %	3,23 %	3,20 %
ab 51 Jahren	8	8	9	0,42 %	0,43 %	0,54 %
<b>Deutschland</b>	25	26	36	7,29 %	7,90 %	11,70 %
Männer	13	10	13	3,79 %	3,04 %	4,93 %

<sup>2</sup> Bereinigt um Karenzierung, Pensionierung, Tod und Wechsel im Konzern

<sup>3</sup> Anzahl geteilt durch durchschnittlichen Mitarbeiter:innen-HC inkl. Karenzierungen je Land

Frauen	12	16	25	3,50 %	4,86 %	6,78 %
bis inkl. 30 Jahre	5	4	9	1,46 %	1,22 %	3,70 %
von 31 bis 50 Jahren	14	15	21	4,08 %	4,56 %	6,47 %
ab 51 Jahren	6	7	8	1,75 %	2,13 %	1,54 %
<b>Tschechien</b>	12	16	26	5,97 %	7,79 %	9,57 %
Männer	3	9	10	1,49 %	4,38 %	2,87 %
Frauen	9	7	16	4,48 %	3,41 %	6,70 %
bis inkl. 30 Jahre	0	4	4	— %	1,95 %	0,48 %
von 31 bis 50 Jahren	9	9	17	4,48 %	4,38 %	7,18 %
ab 51 Jahren	3	3	5	1,49 %	1,46 %	1,91 %
<b>Ungarn</b>	12	5	8	8,46 %	3,44 %	4,26 %
Männer	6	1	1	4,23 %	0,69 %	0,71 %
Frauen	6	4	7	4,23 %	2,75 %	3,55 %
bis inkl. 30 Jahre	1	3	0	0,70 %	2,07 %	1,42 %
von 31 bis 50 Jahren	10	1	5	7,05 %	0,69 %	2,13 %
ab 51 Jahren	1	1	3	0,70 %	0,69 %	0,71 %
<b>Slowakei</b>	1	2	1	2,29 %	4,16 %	9,77 %
Männer	1	1	0	2,29 %	2,08 %	5,86 %
Frauen	0	1	1	— %	2,08 %	3,91 %
bis inkl. 30 Jahre	0	0	0	— %	— %	1,95 %

von 31 bis 50 Jahren	1	0	1	2,29 %	— %	5,86 %
ab 51 Jahren	0	2	0	— %	4,16 %	1,95 %

## Fluktuationsrate<sup>4</sup>

	Ziel	Ist-Wert			
	2025	2024	2023	2022	
gesamt	< 8,50 %	6,24 %	7,05 %	7,83 %	
Österreich		6,02 %	7,17 %		
Deutschland		7,29 %	7,90 %		
Tschechien		5,97 %	7,79 %		
Ungarn		8,46 %	3,44 %		
Slowakei		2,29 %	4,16 %		

**Anmerkung zur Tabelle:** Diese Aufschlüsselung wird erst seit 2023 offengelegt, daher liegen keine Vergleichswerte nach Ländern für das Jahr 2022 vor.

## Nationalitäten

	Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
afghanisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
albanisch	2	2	1	0,08 %	0,08 %	0,04 %
belarussisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
bosnisch	11	9	10	0,44 %	0,37 %	0,41 %
britisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
bulgarisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
deutsch	340	329	309	13,73 %	13,37 %	12,82 %
französisch	2	2	1	0,08 %	0,08 %	0,04 %
georgisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %

<sup>4</sup> Bereinigt um Karenzierung, Pensionierung, Tod und Wechsel im Konzern

italienisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
koreanisch	1	0	0	0,04 %	— %	— %
kosovarisch	3	1	2	0,12 %	0,04 %	0,08 %
kroatisch	9	3	6	0,36 %	0,12 %	0,25 %
mazedonisch	1	8	1	0,04 %	0,33 %	0,04 %
mongolisch	1	1	0	0,04 %	0,04 %	— %
montenegrinisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
niederländisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
österreichisch	1.691	1.683	1.656	68,27 %	68,39 %	68,69 %
polnisch	2	2	2	0,08 %	0,08 %	0,08 %
portugiesisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
rumänisch	2	2	2	0,08 %	0,08 %	0,08 %
russisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
schwedisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
serbisch	2	2	3	0,08 %	0,08 %	0,12 %
slowakisch	53	57	56	2,14 %	2,32 %	2,32 %
slowenisch	4	3	1	0,16 %	0,12 %	0,04 %
spanisch	1	1	1	0,04 %	0,04 %	0,04 %
tschechisch	193	192	196	7,79 %	7,80 %	8,13 %
türkisch	1	1	2	0,04 %	0,04 %	0,08 %
ukrainisch	3	3	3	0,12 %	0,12 %	0,12 %
ungarisch	144	149	148	5,81 %	6,05 %	6,14 %

## Lebensalter Durchschnitt (in Jahren)

	2024	2023	2022
<b>gesamt</b>	<b>42,80</b>	<b>43,10</b>	<b>43,20</b>
Männer	44,21	44,30	44,30
Frauen	41,77	42,30	42,40
<b>Österreich</b>	<b>41,47</b>		
Männer	43,05		
Frauen	40,37		
<b>Deutschland</b>	<b>44,64</b>		
Männer	45,81		
Frauen	43,23		
<b>Tschechien</b>	<b>47,00</b>		
Männer	48,87		
Frauen	45,76		
<b>Ungarn</b>	<b>48,23</b>		
Männer	47,13		
Frauen	48,88		
<b>Slowakei</b>	<b>49,65</b>		
Männer	49,00		
Frauen	50,00		

**Anmerkung zur Tabelle:** Eine detaillierte Aufschlüsselung wird erst seit 2024 offengelegt, daher liegen nicht alle Vergleichswerte für 2023 und 2022 vor.

### Dienstalter Durchschnitt (in Jahren)

	2024	2023	2022
<b>gesamt</b>	<b>13,51</b>	<b>13,20</b>	<b>13,30</b>
Männer	13,49	12,90	13,10
Frauen	13,52	13,40	13,40
<b>Österreich</b>	<b>14,99</b>		
Männer	15,22		
Frauen	14,83		
<b>Deutschland</b>	<b>8,81</b>		
Männer	8,52		
Frauen	9,16		
<b>Tschechien</b>	<b>11,40</b>		
Männer	11,50		
Frauen	11,33		
<b>Ungarn</b>	<b>8,97</b>		
Männer	9,85		
Frauen	8,45		
<b>Slowakei</b>	<b>10,17</b>		
Männer	9,17		
Frauen	10,70		

**Anmerkung zur Tabelle:** Eine detaillierte Aufschlüsselung wird erst seit 2024 offengelegt, daher liegen nicht alle Vergleichswerte für 2023 und 2022 vor.

## Mitarbeiter:innen in den Ländern der Oberbank

	Anzahl			in % <sup>5</sup>		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>gesamt</b>	2.477	2.461	2.411			
Männer	1.060	1.030	1.022	42,79 %	41,85 %	42,39 %
Frauen	1.417	1.431	1.389	57,21 %	58,15 %	57,61 %
bis inkl. 30 Jahre	453	465	444	18,29 %	18,89 %	18,42 %
von 31 bis 50 Jahren	1.231	1.256	1.235	49,70 %	51,04 %	51,22 %
ab 51 Jahren	793	740	732	32,01 %	30,07 %	30,36 %
<b>Österreich</b>	1.777	1.761	1.724	71,74 %	71,56 %	71,51 %
Männer	735	710	714	29,67 %	28,85 %	29,61 %
Frauen	1.042	1.051	1.010	42,07 %	42,71 %	41,89 %
bis inkl. 30 Jahre	405	416	395	16,35 %	16,9 %	16,38 %
von 31 bis 50 Jahren	834	830	810	33,67 %	33,73 %	33,60 %
ab 51 Jahren	538	515	519	21,72 %	20,93 %	21,53 %
<b>Deutschland</b>	326	317	304	13,16 %	12,88 %	12,61 %
Männer	183	174	162	7,39 %	7,07 %	6,72 %
Frauen	143	143	142	5,77 %	5,81 %	5,89 %
bis inkl. 30 Jahre	36	39	35	1,45 %	1,58 %	1,45 %
von 31 bis 50 Jahren	180	172	171	7,27 %	6,99 %	7,09 %
ab 51 Jahren	110	106	98	4,44 %	4,31 %	4,06 %

<sup>5</sup> Anteil am Gesamt-HC

<b>Tschechien</b>	194	194	196	7,83 %	7,88 %	8,13 %
Männer	77	78	81	3,11 %	3,17 %	3,36 %
Frauen	117	116	115	4,72 %	4,71 %	4,77 %
bis inkl. 30 Jahre	9	6	10	0,36 %	0,24 %	0,41 %
von 31 bis 50 Jahren	110	134	137	4,44 %	5,44 %	5,68 %
ab 51 Jahren	75	54	49	3,03 %	2,19 %	2,03 %
<b>Ungarn</b>	137	142	139	5,53 %	5,77 %	5,77 %
Männer	50	53	50	2,02 %	2,15 %	2,07 %
Frauen	87	89	89	3,51 %	3,62 %	3,69 %
bis inkl. 30 Jahre	3	4	4	0,12 %	0,16 %	0,17 %
von 31 bis 50 Jahren	80	90	87	3,23 %	3,66 %	3,61 %
ab 51 Jahren	54	48	48	2,18 %	1,95 %	1,99 %
<b>Slowakei</b>	43	47	48	1,74 %	1,91 %	1,99 %
Männer	15	15	15	0,61 %	0,61 %	0,62 %
Frauen	28	32	33	1,13 %	1,3 %	1,37 %
bis inkl. 30 Jahre	0	0	0	— %	— %	— %
von 31 bis 50 Jahren	27	30	30	1,09 %	1,22 %	1,24 %
ab 51 Jahren	16	17	18	0,65 %	0,69 %	0,75 %

## Beschäftigungsverhältnisse

### Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte in den Märkten der Oberbank<sup>6</sup>

Beschäftigungs- verhältnisse	gesamt						Österreich					
	Anzahl			in %			Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>Mitarbeiter:innen Vollzeit</b>	1.759	1.740	1.712	71,00 %	70,70 %	71,00 %	1.135	1.135	1.114	64,50 %	64,50 %	64,60 %
Frauen Vollzeit	767	773	760	31,00 %	31,40 %	31,50 %	481	481	463	27,30 %	27,30 %	26,90 %
Männer Vollzeit	992	967	952	40,00 %	39,30 %	39,50 %	654	654	651	37,10 %	37,10 %	37,80 %
<b>Mitarbeiter:innen Teilzeit</b>	718	721	699	29,00 %	29,30 %	29,00 %	626	626	610	35,50 %	35,50 %	35,40 %
Frauen Teilzeit	650	658	629	26,20 %	26,70 %	26,10 %	570	570	547	32,40 %	32,40 %	31,70 %
Männer Teilzeit	68	63	70	2,70 %	2,60 %	2,90 %	56	56	63	3,20 %	3,20 %	3,70 %

<sup>6</sup> Anzahl entspricht Mitarbeiter:innen-HC, Stichtag jeweils 31.12.; %-Anteil entspricht Verhältnis zu HC je Land

Beschäftigungs- verhältnisse	Deutschland						Tschechien					
	Anzahl			in %			Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>Mitarbeiter:innen Vollzeit</b>	244	244	236	77,00 %	77,00 %	77,60 %	181	181	185	93,30 %	93,30 %	94,40 %
Frauen Vollzeit	75	75	80	23,70 %	23,70 %	26,30 %	104	104	105	53,60 %	53,60 %	53,60 %
Männer Vollzeit	169	169	156	53,30 %	53,30 %	51,30 %	77	77	80	39,70 %	39,70 %	40,80 %
<b>Mitarbeiter:innen Teilzeit</b>	73	73	68	23,00 %	23,00 %	22,40 %	13	13	11	6,70 %	6,70 %	5,60 %
Frauen Teilzeit	68	68	62	21,50 %	21,50 %	20,40 %	12	12	10	6,20 %	6,20 %	5,10 %
Männer Teilzeit	5	5	6	1,60 %	1,60 %	2,00 %	1	1	1	0,50 %	0,50 %	0,50 %

Beschäftigungsverhältnisse	Slowakei						Ungarn					
	Anzahl			in %			Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
<b>Mitarbeiter:innen Vollzeit</b>	44	44	45	93,60 %	93,60 %	93,80 %	136	136	132	47,90 %	47,90 %	94,96 %
Frauen Vollzeit	30	30	30	63,80 %	63,80 %	62,50 %	83	83	82	29,20 %	29,20 %	62,12 %
Männer Vollzeit	14	14	15	29,80 %	29,80 %	31,30 %	53	53	50	18,70 %	18,70 %	37,88 %
<b>Mitarbeiter:innen Teilzeit</b>	3	3	3	6,40 %	6,40 %	6,30 %	6	6	7	2,10 %	2,10 %	5,04 %
Frauen Teilzeit	2	2	3	4,30 %	4,30 %	6,30 %	6	6	7	2,10 %	2,10 %	100,00 %
Männer Teilzeit	1	1	0	2,10 %	2,10 %	0,00 %	0	0	0	— %	0,00 %	— %

## Diversitätskennzahlen in den obersten Führungsebenen

	Anzahl	in % <sup>7</sup>	in % <sup>8</sup>
	2024	2024	2024
<b>gesamt</b>	<b>491</b>	<b>19,82 %</b>	
1. Führungsebene	<b>96</b>	<b>3,88 %</b>	
Männer	79	3,19 %	82,29 %
Frauen	17	0,69 %	17,71 %
2. Führungsebene	395	15,95 %	
Männer	272	10,98 %	68,86 %
Frauen	123	4,97 %	31,14 %

<sup>7</sup> Anteil an der gesamten Mitarbeiterzahl

<sup>8</sup> Anteil an der Anzahl der Führungskräfte in der 1. bzw. 2. Führungsebene

<b>Österreich</b>	<b>348</b>	<b>14,05 %</b>	
1. Führungsebene	74	2,99 %	
Männer	59	2,38 %	
Frauen	15	0,61 %	
2. Führungsebene	274	11,06 %	
Männer	182	7,35 %	
Frauen	92	3,71 %	
<b>Deutschland</b>	<b>76</b>	<b>3,07 %</b>	
1. Führungsebene	13	0,52 %	
Männer	12	0,48 %	
Frauen	1	0,04 %	
2. Führungsebene	63	2,54 %	
Männer	53	2,14 %	
Frauen	10	0,40 %	
<b>Tschechien</b>	<b>36</b>	<b>1,45 %</b>	
1. Führungsebene	5	0,20 %	
Männer	4	0,16 %	
Frauen	1	0,04 %	
2. Führungsebene	31	1,25 %	
Männer	23	0,93 %	
Frauen	8	0,32 %	
<b>Ungarn</b>	<b>25</b>	<b>1,01 %</b>	
1. Führungsebene	4	0,16 %	
Männer	4	0,16 %	
Frauen	0	0,00 %	
2. Führungsebene	21	0,85 %	
Männer	12	0,48 %	
Frauen	9	0,36 %	

<b>Slowakei</b>	<b>6</b>	<b>0,24 %</b>	
1. Führungsebene	0	0,00 %	
Männer	0	0,00 %	
Frauen	0	0,00 %	
2. Führungsebene	6	0,24 %	
Männer	2	0,08 %	
Frauen	4	0,16 %	

## Ausbildungsstunden

Die Tabelle zeigt die Weiterbildungsstunden für den Gesamtkonzern auf Basis IFRS. Die Ausbildungsstunden sind im Vergleich zu 2023 in Summe (inkl. eLearning) um 12h je Mitarbeiter:in gesunken. Das liegt vor allem daran, dass im Jahr 2023 eine intensive Ausbildungsinitiative bei den General Banker:innen (Privatkundenberater:innen) stattfand, deren Umfang 2024 weniger war. Auch gab es weniger Neueintritte, die vor allem im Bereich General Banking (-20% Neueintritte) wirksam wurden. Weiters fanden im Bereich der Firmenkunden weniger Großveranstaltungen statt und eine Neukonzeption der Ausbildungsreihen ist erfolgt, die sich erst ab 2025 in den Ausbildungsstunden niederschlagen wird. 2024 waren 56 % der Weiterbildungen Live-Ausbildungsmaßnahmen mit Trainer:innen im Seminar- oder im virtuellen Raum, im Vorjahr waren es 66 %.

exkl. E-Learning	insgesamt			Durchschnitt je MA			inkl. E-Learning	insgesamt			Durchschnitt je MA		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022		2024	2023	2022	2024	2023	2022
AT	44.769	67.049	41.355	25	38	24	AT	82.560	102.314	96.149	46	58	56
Männer	19.798	32.014	21.317	27	45	30	Männer	35.341	47.215	46.231	48	67	65
Frauen	24.971	35.035	20.039	24	33	20	Frauen	47.220	55.099	49.918	45	52	49
bis inkl. 30	18.496	27.926	15.271	46	67	39	bis inkl. 30	31.953	40.091	33.065	79	96	84
von 31 bis 50	19.093	27.981	19.279	23	34	24	von 31 bis 50	34.845	43.035	42.882	42	52	53
ab 51	7.180	11.141	6.805	13	22	13	ab 51	15.763	19.188	20.202	29	37	39
Führungskräfte	9.742	13.886	11.646	28	40	35	Führungskräfte	16.410	19.458	22.317	47	56	66
1. Ebene	1.425	1.749	keine Daten	18	25	keine Daten	1. Ebene	2.535	2.705	keine Daten	33	39	keine Daten
2. Ebene	8.317	12.137	keine Daten	31	44	keine Daten	2. Ebene	13.875	16.753	keine Daten	51	61	keine Daten
Mitarbeiter:innen	35.027	53.163	29.710	25	38	21	Mitarbeiter:innen	66.151	82.856	73.832	46	59	53
DE	7.473	13.651	11.311	23	43	37	DE	12.211	18.885	19.856	37	60	65
Männer	5.158	9.317	7.831	28	54	48	Männer	8.035	12.370	12.816	44	71	79
Frauen	2.315	4.333	3.481	16	30	25	Frauen	4.176	6.515	7.041	29	46	50
bis inkl. 30	1.069	1.906	1.843	30	49	53	bis inkl. 30	1.658	2.709	3.075	46	69	88
von 31 bis 50	4.430	7.911	6.710	25	46	39	von 31 bis 50	7.136	10.821	11.646	40	63	68
ab 51	1.975	3.833	2.759	18	36	28	ab 51	3.418	5.356	5.136	31	51	52

Führungskräfte	2.516	4.509	4.188	33	60	56	Führungskräfte	3.790	5.672	6.499	50	76	87
1. Ebene	293	734	keine Daten	23	56	keine Daten	1. Ebene	554	958	keine Daten	43	74	keine Daten
2. Ebene	2.224	3.775	keine Daten	35	61	keine Daten	2. Ebene	3.236	4.714	keine Daten	51	76	keine Daten
Mitarbeiter:innen	4.957	9.142	7.123	20	38	31	Mitarbeiter:innen	8.421	13.213	13.357	34	55	58
CZ	4.091	5.107	4.716	21	26	24	CZ	5.499	7.792	9.257	28	40	47
Männer	2.199	2.569	2.831	29	33	35	Männer	2.819	3.729	5.079	37	48	63
Frauen	1.892	2.539	1.884	16	22	16	Frauen	2.680	4.064	4.178	23	35	36
bis inkl. 30	111	143	161	12	24	16	bis inkl. 30	169	239	426	19	40	43
von 31 bis 50	2.166	3.360	3.125	20	25	23	von 31 bis 50	2.943	5.178	6.180	27	39	45
ab 51	1.814	1.605	1.429	24	30	29	ab 51	2.386	2.376	2.651	32	44	54
Führungskräfte	1.436	1.853	2.087	40	49	55	Führungskräfte	1.766	2.431	3.099	49	64	82
1. Ebene	143	116	keine Daten	29	19	keine Daten	1. Ebene	211	221	keine Daten	42	37	keine Daten
2. Ebene	1.293	1.737	keine Daten	42	54	keine Daten	2. Ebene	1.554	2.210	keine Daten	50	69	keine Daten
Mitarbeiter:innen	2.655	3.254	2.629	17	21	17	Mitarbeiter:innen	3.733	5.361	6.158	24	34	39
SK	715	813	361	17	17	8	SK	938	1.137	985	22	24	21
Männer	339	340	171	23	23	11	Männer	416	438	386	28	29	26
Frauen	376	473	190	13	15	6	Frauen	522	699	599	19	22	18
bis inkl. 30	0	0	0				bis inkl. 30	0	0	0			
von 31 bis 50	440	547	255	16	18	9	von 31 bis 50	581	744	637	22	25	21
ab 51	275	266	106	17	16	6	ab 51	357	393	348	22	23	19
Führungskräfte	120	155	122	20	22	14	Führungskräfte	157	207	245	26	30	27
1. Ebene	0	0	keine Daten			keine Daten	1. Ebene		0	keine Daten			keine Daten
2. Ebene	120	155	keine Daten	20	22	keine Daten	2. Ebene	157	207	keine Daten	26	30	keine Daten
Mitarbeiter:innen	595	657	239	16	16	6	Mitarbeiter:innen	780	930	740	21	23	19

HU	852	2.050	1.187	6	14	9	HU	2.562	3.513	2.086	19	25	15
Männer	389	846	496	8	16	10	Männer	1.037	1.414	816	21	27	16
Frauen	463	1.204	691	5	14	8	Frauen	1.525	2.099	1.270	18	24	14
m/w/d <sup>9</sup>													
bis inkl. 30	17	44	7	6	11	2	bis inkl. 30	57	98	34	19	25	9
von 31 bis 50	443	1.162	732	6	13	8	von 31 bis 50	1.417	2.071	1.297	18	23	15
ab 51	392	844	449	7	18	9	ab 51	1.089	1.344	755	20	28	16
Führungskräfte	366	810	291	15	30	12	Führungskräfte	751	1.109	454	30	41	19
1. Ebene	58	21	keine Daten	15	5	keine Daten	1. Ebene	106	71	keine Daten	27	18	keine Daten
2. Ebene	308	789	keine Daten	15	34	keine Daten	2. Ebene	645	1.038	keine Daten	31	45	keine Daten
Mitarbeiter:innen	486	1.240	896	4	11	8	Mitarbeiter:innen	1.811	2.404	1.632	16	21	14
Gesamtkonzern (IFRS)	57.900	88.670	58.930	23	36	24	Gesamtkonzern (IFRS)	103.770	133.641	128.333	42	54	53

**Anmerkung zur Tabelle:** Die 1. Führungsebene umfasst Abteilungs- und Geschäftsbereichsleitungen inkl. Stellvertretungen sowie Geschäftsführer:innen. Die 2. Führungsebene besteht aus Filial-, Gruppen- und Teamleitungen inkl. Stellvertretungen.

<sup>9</sup> Geschlecht nicht auswertbar

## Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

	2024	2023	2022
Ersthelfer:innen	174	166	153
Männer	97		
Frauen	77		
Arbeitsunfälle <sup>10</sup>	3	1	5
Männer	1	0	1
Frauen	2	1	4
Banküberfälle	0	0	1
Todesfälle aufgrund Arbeitsunfall/ arbeitsbedingter Erkrankung	0	0	0
Männer	0	0	0
Frauen	0	0	0
meldepflichtige arbeitsbedingte Erkrankungen	0		
Männer	0		
Frauen	0		
Abwesenheitstage <sup>11</sup>	20	11	95
Männer	8	0	40
Frauen	12	11	55

<sup>10</sup> "Arbeitsunfälle" beinhaltet Wegunfälle sowie (nicht-)meldepflichtige Arbeitsunfälle; eine gesonderte Auswertung ist nicht möglich.

<sup>11</sup> Abwesenheitstage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen und Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen, arbeitsbedingter Erkrankungen und von Todesfällen infolge von Erkrankungen

## Anspruch auf Karenz

	Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
gesamt	245	305	310	9,89 %	12,39 %	12,86 %
Männer	121	144	107	4,88 %	5,85 %	4,44 %
Frauen	124	161	203	5,01 %	6,54 %	8,42 %

**Anmerkung zur Tabelle:** Umfasst sind alle aktiven Mitarbeiter:innen per 31.12. des Berichtsjahres, deren Kind im Berichtsjahr < 2 Jahre (AT) bzw. < 3 Jahre (DE & CEE) alt war.

## Karenzrückkehr und Verbleibquote

### Karenzrückkehr<sup>12</sup>

	Anzahl			in %		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
gesamt	65	84	90	2,62 %	3,41 %	3,73 %
Männer	13	12	12	0,52 %	0,49 %	0,50 %
Frauen	52	72	78	2,10 %	2,93 %	3,24 %

### Verbleibquote (in %)<sup>13</sup>

	2024	2023	2022
gesamt	92,70 %	84,30 %	79,31 %
Männer	100,00 %	90,90 %	82,00 %
Frauen	91,80 %	83,30 %	78,95 %

<sup>12</sup> Verhältnis zum durchschnittlichen Personalstand 2024 bzw. 2023 bzw. 2022

<sup>13</sup> Karenzrückkehr im Jahr 2022 + 12 Monate im Unternehmen bzw. Karenzrückkehr im Jahr 2023 + 12 Monate im Unternehmen

## Anspruch auf Pflegefreistellung

	Anzahl	in %
	2024	2024
gesamt	2.477	100,00 %
Männer	1.060	42,79 %
Frauen	1.417	57,21 %

**Anmerkungen zur Tabelle:** Diese Aufschlüsselung wird im Jahr 2024 erstmals offengelegt, daher liegen keine Vergleichswerte zu 2023 und 2022 vor.

## Kennzahlen Governance

### Diversität der Kontrollorgane

Das Streben nach Diversität betrifft alle Mitarbeiter:innen der Oberbank und somit auch die Kontrollorgane. Der Frauenanteil sowie die Altersverteilung werden in den folgenden Tabellen aufgeschlüsselt.

### Geschlechterverteilung der Organe

	Anzahl Frauen			Anzahl Männer			Anteil Frauen		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Vorstand	2	1	0	3	3	4	40,00 %	25,00 %	0,00 %
Aufsichtsrat gesamt	7	6	6	8	9	9	46,67 %	40,00 %	40,00 %
Aufsichtsrat (Kapitalvertreter:innen)	4	3	3	6	7	7	40,00 %	30,00 %	30,00 %
Aufsichtsrat (Belegschaftsvertretung)	3	3	3	2	2	2	60,00 %	60,00 %	60,00 %
Gesamt (Vorstand und Aufsichtsrat)	9	7	6	11	12	13	45,00 %	36,84 %	46,15 %

### Altersverteilung der Organe

	bis inkl. 30 Jahre			von 31 bis 50 Jahren			ab 51 Jahren		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Vorstand	0	0	0	3	2	1	2	2	3
Aufsichtsrat gesamt	0	0	0	3	4	5	12	11	10
Aufsichtsrat (Kapitalvertreter:innen)	0	0	0	2	3	4	8	7	6
Aufsichtsrat (Belegschaftsvertretung)	0	0	0	1	1	1	4	4	4